

Das attraktive Trainee Programm findet bei den Mitgliedshäusern und den Rahmenvertragspartnern der Hospitalgemeinschaft **Hosp.Do.IT** statt. Eingangsvoraussetzung ist ein abgeschlossenes Bachelorstudium bzw. eine entsprechende Ausbildung.

In der drei jährigen Laufzeit des Trainee Programms werden Module innerhalb der verschiedenen Mitgliedshäuser und Rahmenvertragspartner im Training on the Job durchlaufen. Pro Trainee Jahr wird der Trainee ca. neun Monate in seinem Stammhaus und max. 3 Monate bei Mitgliedshäusern und Rahmenvertragspartnern tätig sein. Durch den Wechsel zu den unterschiedlichen Partner sollen verschiedene Blickwinkel und interessante neue Erkenntnisse gewonnen werden.

Die Projektarbeit bei Mitgliedshäusern oder Rahmenvertragspartner wird mit dem Stammhaus jeweils gesondert geregelt. Der Trainee bleibt Angestellter bei seinem Stammhaus. Die Lernstoffüberprüfung zum „**Digital Health Expert**“ wird analog der digitalen Reifegrad Messung erfolgen, d.h. des internen Modells, als auch des Modells des Bundesministeriums für Gesundheit.

Nach dem erfolgreichen Abschluss des dreijährigen Trainee-Programms wird der Titel „**Digital Health Expert**“ erworben.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen und Ihre bevorzugte Region an: Trainee@Hosp-Do-IT.de

Hospitalgemeinschaft für die Digitalisierung der Gesundheitswirtschaft

Steuerungsgremium 2022 – 2024 der Mitgliederversammlung



Seit dem Entscheider-Event im Februar 2018 sind hinzugekommen:



Allgemeine Informationen zur Hospitalgemeinschaft

Motivation

- Digitale Transformation innerhalb der Kliniken
- Die Institutionalisierung eines „Health Information Managements“ ist der Schlüssel zum Erfolg.
- Die Geschäftsführer initiierten die Hospitalgemeinschaft.

Ziele

- Institutionalisierung über kontinuierliche Betreuung, Bündelung und Organisation des Information Management
- „Smarte Organisation“

Motto

- „Von Hospitälern für Hospitäler“, so soll bei den einzelnen Mitgliedern das Health Information Management erreicht werden.

Rahmenparameter wie Vergütung

- Das Stammhaus zahlt weiterhin Gehalt sowie Unterbringung und Reisekosten.

Warum sollten Sie bei uns nach dem Studium starten ?

- Weil Sie nur bei uns bei einem festen Arbeitgeber (Stammhaus) angestellt sind und gleichzeitig die Möglichkeit haben, bei anderen Krankenhausträgern und der Industrie Erfahrungen zu sammeln.
- Weil die **Hosp.Do.IT** dafür steht, die Herausforderungen in der Krankenhausdigitalisierung unabhängig von Partikularinteressen zu lösen.
- Weil Sie nur bei uns bei erfolgreicher Absolvierung des Trainee Programms inkl. Lernstoffüberprüfung den Titel **Digital Health Expert** erwerben können.
- Weil Sie Teil einer Trainee Gemeinschaft werden.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen und Ihre bevorzugte Region an: Trainee@Hosp-Do-IT.de

Ziele des Trainee Programms

- Management der Digitalisierung im Gesundheitswesen durch professionell aus- und weitergebildete Experten
- Praxisgerechte Inhalte für die digitalen Transformation der Leistungserbringer

Lernstoffüberprüfung, Zeitschiene und Modularisierung des Programms (3 - Jahresprogramm):

- Individuelle Startzeit bei einem Mitgliedshaus möglich
- Bis zu drei Monate Einsatz abseits des Stammhauses bei anderen Mitgliedshäusern oder Rahmenvertragspartnern
- Erfolgreicher Abschluss zum „**Digital Health Expert**“
- Praxisrelevantes Training on the Job mit Lernstoffüberprüfung